



ประกาศโรงเรียนปतालบ้านธิพิทยา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนปतालบ้านธิพิทยา อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน เป็นการกำหนดแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร งานบุคคลปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต 35 และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 พระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 แผนการปฏิรูปประเทศ และ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ในการนี้ โรงเรียนปतालบ้านธิพิทยา อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ได้นำหลักธรรมาภิบาล หลักความรู้ ความสามารถ หลักความเสมอภาคและความโปร่งใส มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง และการบริหารอัตรากำลัง

โรงเรียนปतालบ้านธิพิทยา อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ได้กำหนดนโยบายด้านการสรรหา บรรจุและ แต่งตั้ง และการบริหารอัตรากำลัง โดยมีข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรและสามารถนำข้อมูลไปบริหารจัดการ ในเรื่องการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีข้อมูลอัตรากำลังเพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลัง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรอย่างถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และสอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาและดำเนินการตาม หลักธรรมาภิบาล และบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุตามวัตถุประสงค์และ พันธกิจของโรงเรียนปतालบ้านธิพิทยา อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

2. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนปतालบ้านธิพิทยา อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ได้มีการส่งเสริมด้านการเสริมสร้างขวัญและ กำลังใจเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตาม กฎหมายมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ส่งผลให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สูงสุด

3. นโยบายด้านการพัฒนาผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนป่าตาลบ้านธิพิทยา อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ได้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถตามความต้องการของตนเองและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

4. นโยบายด้านการใช้ประโยชน์

โรงเรียนป่าตาลบ้านธิพิทยา อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน โดยทุกกลุ่มงานต้องร่วมมือในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และมีการเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายยงยุทธ กันไชยศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนป่าตาลบ้านธิพิทยา